

Upozornění pro věřitele, zástupce zaměstnanců, popřípadě zaměstnance a společníky/akcionáře nebo členy na jejich práva

Zanikající společností je:

Společnost: **Alltres s.r.o.**

právní forma: společnost s ručením omezeným,

se sídlem: Slovákova 279/11, Veveří, 602 00 Brno

IČO: 29351774,

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně pod sp. zn. C 74457

(dále jen „**Zanikající společnost**“);

Nástupnickou společností je:

společnost: **Pharmawell a.s.**

právní forma: akciová společnost,

se sídlem: Slovákova 279/11, Veveří, 602 00 Brno

IČO: 28281292,

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně pod sp. zn. B 5590

(dále jen „**Nástupnická společnost**“)

Zanikající společnost a Nástupnická společnost spolu dále také jen „**Zúčastněné společnosti**“ tímto v souladu s ustanovením § 33 Zákona o přeměnách oznamují, že do jejich sbírek listin obchodního rejstříku byl uložen projekt přeměny vyhotovený Zúčastněnými společnostmi (dále jen »**Projekt**«), podle nějž dochází k fúzi sloučením Zanikající společnosti a Nástupnické společnosti, při níž Zanikající společnost v důsledku fúze zaniká a její jmění přechází na Nástupnickou společnost a Nástupnická společnost tak vstupuje do právního postavení Zanikající společnosti.

1. Upozornění pro věřitele:

Věřitelé Zúčastněných společností mohou požadovat poskytnutí dostatečného zajištění, jestliže se v důsledku přeměny zhorší dobytnost jejich dosud nesplatných pohledávek ze závazků vzniklých před zveřejněním projektu přeměny podle ustanovení § 33 nebo jeho uveřejněním podle ustanovení § 33a Zákona o přeměnách; to platí obdobně i pro pohledávky budoucí nebo podmíněné.

Nedojde-li mezi věřitelem a Zúčastněnou společností na přeměně k dohodě o způsobu zajištění pohledávky, zřídí dostatečné zajištění soud na návrh věřitele, který osvědčí skutečnosti nasvědčující tomu, že přeměna zhorší dobytnost jeho pohledávky. Soud zřídí dostatečné zajištění podle slušného uvážení s ohledem na druh a výši pohledávky.

O zřízení dostatečného zajištění rozhodne soud usnesením. Účinky zajištění nastávají nejdříve dnem, kdy se stal zápis přeměny do obchodního rejstříku účinným vůči třetím osobám.

Právo na dostatečné zajištění musí být uplatněno u soudu do 3 měsíců ode dne zveřejnění projektu přeměny podle ustanovení § 33 Zákona o Přeměnách nebo jeho uveřejnění podle ustanovení § 33a Zákona o Přeměnách, jinak zaniká. Podání návrhu nebrání zápisu přeměny do obchodního rejstříku.

Právo na poskytnutí dostatečného zajištění nemají věřitelé,

a) kteří mají právo na přednostní uspokojení svých pohledávek v insolvenčním řízení, nebo

b) kteří se pro účely insolvenčního řízení považují za zajištěné věřitele.

Žádná ze Zúčastněných společností není eminentem vyměnitelných ani prioritních dluhopisů, ani jiných účastnických cenných papírů, s nimiž by byla spojena zvláštní práva.

Žádná ze Zúčastněných společností není emitentem dluhopisů.

2. Upozornění pro zaměstnance:

Zaměstnavatel je povinen informovat zaměstnance o právním postavení zaměstnavatele a jeho změnách. Zanikající společnost nicméně nemá žádné zaměstnance.

V důsledku přeměny by došlo k přechodu všech práv a povinností z pracovněprávních vztahů Zanikající společnosti na Nástupnickou společnost. Zaměstnanci Zanikající společnosti by se tak počínaje dnem, kdy nastanou právní účinky přeměny, stali zaměstnanci Nástupnické společnosti. Podmínky pracovního poměru by se v důsledku přeměny nijak nezměnily, dojde pouze ke změně zaměstnavatele.

Přede dnem nabytí účinnosti přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů na Nástupnickou společnost jsou Zúčastněné společnosti povinny v dostatečném časovém předstihu, nejpozději 30 dnů před přechodem práv a povinností na Nástupnickou společnost, informovat odborovou organizaci a radu zaměstnanců o této skutečnosti a projednat s nimi za účelem dosažení shody stanovené nebo navrhané datum převodu, důvody převodu, právní, ekonomické a sociální důsledky převodu pro zaměstnance, připravovaná opatření ve vztahu k zaměstnancům.

Nepůsobí-li u Zanikající společnosti odborová organizace ani rada zaměstnanců, jsou Zúčastněné společnosti povinny předem informovat zaměstnance, kteří budou převodem přímo dotčeni, o skutečnostech uvedených v předchozí větě nejpozději 30

dnů přede dnem nabytí účinnosti přechodu práv a povinností na Nástupnickou společnost.

Dojde-li k tomu, že jakýkoli zaměstnanec Zanikající společnosti podá výpověď z pracovněprávního poměru Zanikající společnosti z důvodu přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů do 15 dnů ode dne, kdy byl zaměstnanec o takovém přechodu informován v rozsahu § 339 zákoníku práce (výše uvedeného odstavce) nejpozději 30 dnů přede dnem nabytí účinnosti tohoto přechodu, pracovní poměr skončí nejpozději dnem, který předchází ke dni nabytí účinnosti tohoto přechodu.

Nebyl-li zaměstnanec o přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů informován v rozsahu § 339 zákoníku práce nejpozději 30 dnů přede dnem nabytí účinnosti tohoto přechodu, může dát z tohoto důvodu výpověď s tím, že:

- a) byla-li dána výpověď přede dnem nabytí účinnosti tohoto přechodu, pracovní poměr skončí dnem, který předchází dni nabytí účinnosti tohoto přechodu,
- b) byla-li dána výpověď do 2 měsíců ode dne nabytí účinnosti tohoto přechodu, pracovní poměr skončí uplynutím výpovědní doby, která činí 15 dnů a začíná dnem, v němž byla výpověď doručena zaměstnavateli.

Právní účinky přechodu nastanou zápisem do obchodního rejstříku.

3. Upozornění pro společníky/akcionáře a členy osoby zúčastněné na přeměně:

1. Společník, akcionář nebo člen osoby zúčastněné na přeměně má v souladu se Zákonem o přeměnách zejména následující práva:

- a) právo na dorovnání (§ 45 a násl. Zákona o přeměnách),
- b) práva na výměnu podílů při fúzi nebo rozdělení,
- c) práva na náhradu škody dle ustanovení (§ 50 a násl. Zákona o přeměnách),
- d) práva podat návrh na určení neplatnosti projektu přeměny a návrh na vyslovení neplatnosti rozhodnutí o schválení přeměny (§ 52 a násl. Zákona o přeměnách).

2. Nejméně 2 týdny přede dnem konání valné hromady, na kterém má být schválena fúze, musí být společníkům/akcionářům doručeny:

- a) projekt přeměny,
- b) účetní závěrky všech zúčastněných společností s ručením omezeným za poslední 3 účetní období, jestliže zúčastněná společnost s ručením omezeným po tuto dobu trvá, popřípadě takové účetní závěrky právního předchůdce, měla-li zúčastněná společnost s ručením omezeným právního předchůdce, a zprávy auditora o jejich ověření, pokud se vyžadují,

c) konečné účetní závěrky všech zúčastněných společností s ručením omezeným, zahajovací rozvaha nástupnické společnosti s ručením omezeným, pokud rozhodný den fúze předchází vyhotovení projektu přeměny, a zprávy auditora o jejich ověření, pokud se vyžadují,

d) mezitímní účetní závěrka a zpráva auditora o jejím ověření, anebo pololetní zpráva podle zákona o podnikání na kapitálovém trhu, pokud se vyžadují,

e) společná zpráva o přeměně nebo všechny zprávy o přeměně všech zúčastněných společností, pokud se vyžadují,

f) znalecká zpráva o fúzi nebo všechny znalecké zprávy o přeměně všech zúčastněných společností, pokud se vyžadují.

Každá zúčastněná společnost zároveň s těmito dokumenty zašle společníkům/akcionářům upozornění, že mají právo se seznámit v sídle společnosti s posudkem znalce pro ocenění jmění, pokud se vyžaduje. Jestliže má být přeměna schválena společníky/akcionáři mimo valnou hromadu, zašle společnost tyto dokumenty a zmíněné upozornění společníkům/akcionářům spolu s návrhem na rozhodnutí o přeměně mimo valnou hromadu.

3. Každý společník/akcionář nebo člen, který o to požádá, má právo na informace, jež se týkají ostatních osob zúčastněných na přeměně, jsou-li důležité z hlediska přeměny, a to ode dne zveřejnění oznámení o uložení projektu přeměny do sbírky listin nebo uveřejnění projektu přeměny způsobem podle § 33a Zákona o přeměnách.

4. Jestliže o to požádá některý ze společníků/akcionářů, nechá Zúčastněná společnost bez zbytečného odkladu projekt přeměny přezkoumat znalcem pro přeměnu a předloží valné hromadě ke schválení nebo tomuto společníkovi/akcionáři ke schválení mimo valnou hromadu projekt přeměny bez zbytečného odkladu po jeho přezkoumání znalcem pro přeměnu; přezkoumání se provádí jen u Zúčastněné společnosti, jejíž společník/akcionář o přezkoumání požádal; ustanovení § 113 až 116 se na znalce pro přeměnu a znaleckou zprávu o přeměně použijí obdobně.

5. Jednatel Zúčastněné společnosti seznámí před hlasováním o schválení přeměny společníky/akcionáře se znaleckou zprávou o přeměně, pokud se vyžaduje, a se všemi podstatnými změnami týkajícími se jmění, k nimž došlo v období od vyhotovení projektu přeměny do dne konání valné hromady, která rozhoduje o přeměně, ve všech Zúčastněných společnostech. Správnost oznámení o změnách týkající se jmění musí být potvrzena auditorem, pokud podléhá společnost povinnému auditu, nebo znalcem, který prováděl ocenění jmění. Statutární orgán Zúčastněné společnosti informuje o výše uvedených změnách jmění jednatele ostatních zúčastněných společností tak, aby mohli informovat své valné hromady.

6. Akcionáři Nástupnické společnosti, jejichž vklady dosahují alespoň 5 % základního kapitálu Nástupnické společnosti před přeměnou, mají právo požadovat svolání valné hromady Nástupnické společnosti za účelem schválení přeměny do 1 měsíce ode

dne, v němž bylo zveřejněno upozornění podle § 33 odst. 1 písm. b) nebo § 33a odst. 2 písm. b) Zákona o přeměnách.